



## **POLITICA EUROVETRO PER QUALITA', AMBIENTE, SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**

L'Azienda, applicando un sistema di gestione integrato presso i propri stabilimenti di Origgio (VA) e San Vito al Tagliamento (PN) per:

*“Erogazione dei servizi di raccolta, trasporto, attività di stoccaggio provvisorio e recupero (tramite selezione, cernita, triturazione e vagliatura) e intermediazione di rifiuti urbani e speciali non pericolosi costituiti prevalentemente da materiali vetrosi e metallici”.*

fa proprio quanto stabilisce l'Amministratore Delegato in merito alla **“Politica per la qualità, l'ambiente, la salute e sicurezza sul lavoro”** e definisce direttive e obiettivi da perseguire in modo chiaro, misurabile e confrontabile, impegnandosi a riesaminarli periodicamente.

La Direzione nell'ambito della propria Politica Aziendale è impegnata concretamente a:

- mantenersi flessibile e pronta a rispondere alle richieste e bisogni dei clienti,
- offrire un servizio integrato di approvvigionamento, produzione e controllo dei propri prodotti e servizi erogati, utilizzando risorse, sia interne che esterne all'impresa, ma sempre e comunque attentamente controllate,
- garantire una corretta e completa esecuzione degli ordini, accompagnata dal massimo rispetto delle consegne,
- erogare un servizio attento alle diverse specifiche esigenze dei clienti,
- rispettare tutte le disposizioni di legge e regolamentari applicabili in materia di prodotto, ambiente e sicurezza,
- perseguire il miglioramento continuo delle proprie prestazioni di qualità, ambiente, salute e sicurezza sui luoghi di lavoro mediante la definizione di un piano di miglioramento e dei relativi obiettivi,
- considerare l'ambiente, la salute e la sicurezza dei lavoratori come parte fondamentale e integrante della gestione aziendale,
- operare nelle migliori condizioni di sicurezza e protezione ambientale, garantite da una efficiente organizzazione, fornendo un ambiente di lavoro sicuro e utilizzando tutte le risorse umane e soluzioni tecnologiche ottimali al fine di prevenire e ridurre consumi di risorse, infortuni, incidenti e malattie professionali,
- confermare che, la responsabilità nella gestione ambientale e di sicurezza dei lavoratori, riguarda l'intera organizzazione aziendale, in relazione alle competenze assegnate,
- promuovere prodotti e adottare lavorazioni a minor impatto ambientale considerando il ciclo di vita del vetro,
- formare, sensibilizzare tutto il personale al rispetto dell'ambiente e della sicurezza sviluppando una cultura e una pratica di comportamento centrata sull'accrescimento delle proprie competenze, sulla salvaguardia ambientale e della salute e sicurezza personale,
- compiere azioni di prevenzione e miglioramento continuo all'interno di tutta l'organizzazione con programmi di formazione, informazione (a tutti i livelli della struttura) analisi, segnalazione, valutazione dei rischi, degli impatti ambientali e tutto ciò che più in generale attiene alla qualità dei propri prodotti, all'ambiente e alla salute e sicurezza,
- coinvolgere e consultare i lavoratori, anche attraverso i loro rappresentanti per la sicurezza,
- riesaminare periodicamente la Politica stessa e il sistema di gestione integrato, attuato nella sua interezza, per accertarne la continua idoneità rispetto agli obiettivi prefissati,
- promuovere, documentare e diffondere all'interno della propria struttura aziendale, gli obiettivi ed i relativi programmi di attuazione della Politica Integrata, assicurandosi che sia ben compresa, attuata e sostenuta a tutti i livelli dell'organizzazione.

La Direzione fornisce al proprio personale adeguati strumenti ed addestramento per conseguire gli obiettivi prefissati e conferisce, a coloro che ne hanno diretta influenza, l'autorità per promuovere, proporre e verificare la corretta applicazione del Sistema Integrato.

Nella formulazione della presente Politica, la Direzione ha ampiamente analizzato e tenuto presente il proprio Codice Etico redatto ai sensi del D.lgs 231/01, l'attività e le dimensioni della struttura aziendale, la natura ed il livello degli aspetti ambientali e dei rischi presenti, la tipologia dei contratti di lavoro e i risultati dei monitoraggi.

Amministratore Delegato  
*Pierluigi Galli*